

ПОЛОЖЕНИЕ

об Отделе организационно-массовой работы МАОУ ДО г.Иркутска "ДВОРЕЦ ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА"

1. Общие положения

- 1.1. Отдел организационно-массовой работы является структурным подразделением МАОУ ДО г. Иркутска «Дворец детского и юношеского творчества».
- 1.2. Цель отдела - организация развивающего досуга детей и подростков в соответствии с их возрастными и социальными запросами.
- 1.3. Задачи отдела:
 - Формирование культуры воспитанников в организации содержательного досуга;
 - Развитие у детей творческого мышления, интеллектуальных, художественных и организаторских способностей;
 - Воспитание в детях гуманности, толерантности, культуры общения;
 - Разработка и апробация новых эффективных технологий досугового направления, прогрессивных игровых форм и методик;
 - Разработка программно-методического обеспечения образовательного процесса по культурно—досуговой деятельности в МАОУДОД «Дворец творчества»;
 - Оказание помощи в развитии творческого потенциала у детей в системе дополнительного образования и образовательных учреждениях;
- 1.4. Содержание деятельности:
 - Проведение массовых мероприятий;
 - Разработка сценариев культурно -досуговых программ, массовых мероприятий;
 - Режиссура мероприятий;
 - Музыкальное сопровождение, составление музыкальных партитур при проведении мероприятий;
 - Знакомство с новыми разработками и пособиями;
 - Оказание методической помощи в разработке сценариев руководителям коллективов МАОУДОД «Дворец творчества» и педагогам-организаторам МОУ СОШ г. Иркутска;
 - Создание копилки сценариев;

2. Основные виды и формы деятельности Отдела организационно-массовой работы:

К основным видам и формам деятельности относятся:

2.1. Культурно-духовная:

Музыкальные салоны, театральные гостиные, встречи с творческой интеллигенцией;

2.2. Образовательная:

Мастер-классы, углублённое изучение по интересам, методическая помощь МОУ;

2.3. Благотворительная:

Акции для детей-сирот, инвалидов, малообеспеченных детей, концертно-театрально-зрелищная деятельность;

2.4. Досугово-коммерческая:

Шоу-представления, дискотеки, концерты, спектакли, новогодние представления.

3. Организация Отдела организационно-массовой работы:

3.1. Основанием для открытия Отдела организационно-массовой работы является приказ директора «Дворца творчества» г.Иркутска.

3.2. Отдел организационно-массовой работы возлагает руководитель структурного подразделения, который в своей деятельности непосредственно подчиняется директору.

3.3. Отдел организационно-массовой работы организует свою деятельность в соответствии с Уставом «Дворца творчества» г. Иркутска и настоящим положением.

3.4. Структура и штатное расписание о Отделе организационно-массовой работы определяется исходя из требований, поставленных задач и объёмов работы, оптимальной организацией образовательного процесса «Дворца творчества» г.Иркутска, с учётом размеров определённых ему фондом оплаты труда и представляются директору.

3.5. Сотрудники Отдела организационно-массовой работы могут иметь педагогическую нагрузку (до 27 часов в неделю) и осуществлять на них сугубо педагогическую деятельность.

4. Управление Отдела организационно-массовой работы:

4.1. Управление Отдела организационно-массовой работы осуществляется в соответствии с законодательством РФ, Уставом «Дворца творчества» г.Иркутска и настоящим положением на принципах единоначалия и коллегиальности в выработке решений.

4.2. Непосредственное управление Отделом организационно-массовой работы осуществляет руководитель структурного подразделения, назначаемый и освобождаемый от должности директором на основе Устава «Дворца творчества» г. Иркутска и трудового законодательства Р.Ф.

4.3. Руководитель структурного подразделения осуществляет свою деятельность в соответствии с должностными инструкциями (для рук.стр. подразделения), утверждёнными директором «Дворца творчества» г. Иркутска.

4.4. Коллективы Отдела организационно-массовой работы осуществляют свою деятельность на основе законодательства РФ, Устава «Дворца творчества» г. Иркутска, и настоящего положения.

4.5. В целях развития и совершенствования образовательного процесса повышения профессионального мастерства и творческого опыта педагогов на базе Отдела

организационно-массовой работы создается педагогический Совет, в который входят все работники центра.

4.6. К компетенции относится:

- определение стратегии работы центра и образовательного процесса
- выбор и анализ программ методической работы и обучения,
- обсуждение экспериментальных программ и проектов;

4.7. Педагогический совет собирается не реже двух раз в учебный год.

4.8. На заседании педагогического совета могут присутствовать родители.

5. Материально-техническая база

5.1. В целях обеспечения деятельности Отдела организационно-массовой работы, приказом директора «Дворца творчества» г. Иркутска закрепляется оборудование, а также иные необходимые для осуществления уставной деятельности имущество потребительско-культурного, социального и иного значения.

5.2. Материально-техническая база формируется за счёт:

- бюджетных средств
- грандов
- родительских средств
- спонсорских средств
- частных пожертвований